



## FUNAI FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong  
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

### ประกาศบริษัทฉบับที่ 009/2566

#### เรื่อง นโยบายป้องกันการถูกล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

บริษัท ฟุไน(ไทยแลนด์) จำกัด มีการกำหนดนโยบายการป้องกัน และมาตรการแก้ปัญหาการถูกล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ เพื่อห้ามมิให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน ผู้ควบคุม หรือ ผู้ตรวจงาน กระทำการล่วงเกินคุกคาม หรือ ก่อความรำคาญทางเพศต่อลูกจ้าง ดังนี้

- 1.บริษัท ฯ ให้ค้ำประกันสัญญาว่าจะทำให้สภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นประโยชน์ต่อการรักษาศักดิ์ศรีของบุคคล และไม่ยินยอมให้ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศเกิดขึ้นอย่างเด็ดขาด
  - 2.บริษัท ฯ ไม่ยอมรับการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศทุกกรณี
  - 3.บริษัท ฯ ถือว่าการแสดงออกในเชิงทางเพศ การเสนอสิทธิพิเศษ การมอบหมายงานบางอย่างให้ หรือสิทธิพิเศษอื่น ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการมีความสัมพันธ์ทางเพศ มีความผิดตามประกาศนี้
  - 4.การกักขังหน่วงเหนี่ยวการใช้วาจาที่แสดงออกในเชิงการมีเพศสัมพันธ์ถือเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
  - 5.บริษัท ฯ สนับสนุนให้มีการร้องเรียน และมีการลงโทษทางวินัยแก่พนักงานที่กระทำล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
- นโยบายที่กล่าวมานี้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับจะถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2566

ไชโก ชิมิซุ

( นายไชโก ชิมิซุ )

กรรมการผู้จัดการ



## FUNAI FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong  
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

---

### มาตรการแก้ไขปัญหาของการถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ขั้นตอนการแก้ปัญหาของการถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศนี้ บริษัท ฯ จะดำเนินการตามขั้นตอนแรก  
ดังนี้ (หากเกิดกรณีที่มากกว่าการล่วงเกินทางเพศปกติ เช่น การอนาจารหรือมากกว่านั้น ฯลฯ ไม่ต้องดำเนินการตาม  
ขั้นตอนได้)

#### ขั้นที่ 1 การบอกให้หยุดพฤติกรรม

พนักงานทุกระดับ ซึ่งเชื่อว่าตนถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศควรแจ้งให้ผู้กระทำการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศ หยุดกระทำล่วงเกิน โดยอาจให้ผู้ร่วมงานช่วยบอก ถ้าไม่สามารถทำให้ผู้ล่วงเกินหยุดพฤติกรรมได้ด้วย  
เหตุผลใด ๆ หรือเป็นเรื่องยาก (ลำบากใจ) ที่จะยุติการล่วงเกินหรือคุกคามทางเพศ ควรทำขั้นต่อไป

#### ขั้นที่ 2 การแจ้งผู้บังคับบัญชา

พนักงานทุกระดับ ที่ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศควรแจ้งผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน หรือผู้จัดการ  
ฝ่ายอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคล ให้ทราบ ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน หรือผู้จัดการฝ่ายอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
ต้องดำเนินการตามสมควรของข้อมูลดังกล่าวเพื่อให้ยุติเรื่อง แต่ถ้าไม่สามารถแก้ไขได้ เช่น การล่วงเกินคือหัวหน้างาน  
ให้แจ้งผู้จัดการฝ่ายอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อที่จะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

#### ขั้นที่ 3 การสอบสวน

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสอบสวน โดยผู้กล่าวหาหรือผู้ได้รับมอบหมายควรร้องต่อผู้บังคับบัญชา  
ระดับสูงขึ้นไปอีกขั้นหนึ่ง บริษัท ฯ จะพิจารณาความน่าเชื่อถือโดยคำนึงถึง สิทธิส่วนบุคคล กรณีที่น่าเชื่อถือจะนำเข้าผู้  
กระบวนกรสอบสวน (สอบถามผู้กล่าวหา ผู้กระทำและพยาน) และขยายผลภายใต้สถานะที่เหมาะสม

#### ขั้นที่ 4 สรุปผลการดำเนินการ

แจ้งผลและการดำเนินการให้ผู้กล่าวหาและผู้ถูกกล่าวหาทราบ ตามผลการสอบสวนดังนี้

1.ถ้าการสอบสวนปรากฏว่ามีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ผู้ล่วงละเมิดจะถูกทำโทษอย่างใดอย่าง  
หนึ่ง ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท ฯ เช่น ตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร งดพิจารณาการเลื่อน  
ตำแหน่งในระยะหนึ่ง พักงานโดยไม่จ่ายค่าจ้าง ฯลฯ ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

2.ถ้าสอบสวนพบว่าไม่ได้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศจะแจ้งผู้กล่าวหาให้ทราบ ด้วยบรรยากาศ  
ที่ทำให้เกิดความเข้าใจต่อกัน

3.ผลการสอบสวนคลุมเครือไม่ชัดเจน ว่ามีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศจะแจ้งให้ผู้กล่าวหาทราบ  
ด้วยบรรยากาศที่ทำให้เกิดความเข้าใจต่อกัน

4.หากผู้กล่าวหาหรือผู้ถูกกล่าวหาไม่พอใจผลการดำเนินการ สามารถร้องทุกข์ตามขั้นตอนในข้อบังคับ  
เกี่ยวกับการทำงานของบริษัท ฯ



**FUNAI FUNAI (THAILAND) CO.,LTD.**

835 Moo 18 Pakchong-Lumsompung Road Tambon Chantuek Amphur Pakchong  
Nakhonratchasima 30130, Thailand.Tel.0-4431-0002-5 & Fax.0-4431-0000

---

5.การกล่าวร้ายผู้อื่นเรื่องการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ การใส่ร้ายเรื่องการลวงละเมิดทางเพศ  
อาจมีผลต่อผู้บริสุทธิ์ ถ้าผลสอบสวนปรากฏว่าผู้กล่าวหาประสงค์ร้าย จงใจใส่ร้าย การกลั่นแกล้งข่มขู่เพื่อผลประโยชน์  
อื่น ผู้ใส่ร้ายกลั่นแกล้งและข่มขู่ จะถูกลงโทษตามความเหมาะสมเพื่อให้เกียรติยศของผู้ถูกกล่าวหากลับคืนมา และ  
มีการรายงานสรุปผลให้กับกรรมการผู้จัดการทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 09 มกราคม พ.ศ. 2566

( นายโชโก ชิมิซุ )

กรรมการผู้จัดการ